

Skarga wniesiona w dniu 16 grudnia 2022 r. – TT/Frontex**(Sprawa T-787/22)**

(2023/C 71/45)

Język postępowania: hiszpański

Strony

Strona skarżąca: TT (przedstawiciel: adwokat J. Navas Marqués)

Strona pozwana: Europejska Agencja Straży Granicznej i Przybrzeżnej

Żądania

Strona skarżąca wnosi do Sądu o:

- stwierdzenie nieważności nieopatrzonej datą decyzji zarządu (Management Board) Europejskiej Agencji Straży Granicznej i Przybrzeżnej (Frontex) o sygnaturze wewnętrznej GSC/HR/2022, doręczonej w dniu 17 października 2022 r.;
- stwierdzenie nieważności sprawozdania z oceny (Appraisal Report) za 2021 r., które stało się ostateczne w stosunku do skarżącej wskutek doręczenia w dniu 18 marca 2022 r. decyzji oceniającego w postępowaniu odwoławczym (Appeal Assessor);
- wezwanie Europejskiego Urzędu ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF) do przedłożenia Sądowi kopii sprawozdania z wyników dochodzenia prowadzonego w 2021 r. w sprawie molestowania w miejscu pracy i niewłaściwego zachowania wobec pracowników Fronteksu ze strony byłego dyrektora wykonawczego.

Zarzuty i główne argumenty

Na poparcie skargi strona skarżąca podnosi trzy zarzuty.

- Zarzut pierwszy dotyczący tego, że zaskarżona decyzja została wydana przez niewłaściwy organ, i naruszenia istotnych wymogów proceduralnych: naruszenie przez Frontex art. 90 ust. 2 rozporządzenia ustanawiającego regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej (regulamin pracowniczy)⁽¹⁾, zasady dobrej administracji, prawa do bycia wysłuchanym i prawnej zasady „odpowiedzialności za działanie z należytą starannością” oraz brak właściwości zarządu Fronteksu do wydania zaskarżonej decyzji.
- Zarzut drugi dotyczący naruszenia prawa do bycia wysłuchanym i naruszenia istotnych wymogów proceduralnych w związku z naruszeniem art. 6 ust. 3 i 5 oraz art. 8 decyzji zarządu nr 46/2015 z dnia 20 listopada 2015 r. dotyczącej ogólnych przepisów wykonawczych do art. 43 regulaminu pracowniczego oraz zasad stosowania art. 44 akapit pierwszy regulaminu pracowniczego: brak formalnego dialogu z oceniającym (Reporting Officer) poprzedzającego sprawozdanie z oceny za 2021 r.
- Zarzut trzeci dotyczący braku uzasadnienia zaskarżonej decyzji zarządu Fronteksu, naruszenia prawa do obrony i naruszenia art. 2 decyzji zarządu Fronteksu nr 46/2015 z dnia 20 listopada 2015 r. w sprawozdaniu z oceny za 2021 r.
- Zarzut czwarty dotyczący naruszenia zasady bezstronności i nadużycia władzy przez oceniającego [poufne]⁽²⁾ i oceniającego w postępowaniu odwoławczym, [poufne]⁽³⁾, którzy sporządzili sprawozdanie z oceny za 2021 r.: naruszenie art. 41 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej oraz art. 3 ust. 2 i 3 decyzji zarządu Fronteksu nr 46/2015 z dnia 20 listopada 2015 r.

⁽¹⁾ Rozporządzenie 31 (EWG)/11 (EWEA) ustanawiające regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz.U. 1962, P 045, s. 1385).

⁽²⁾ Utajnione dane poufne.

⁽³⁾ Utajnione dane poufne.