

## II

(Komunikaty)

KOMUNIKATY INSTYTUCJI, ORGANÓW I JEDNOSTEK  
ORGANIZACYJNYCH UNII EUROPEJSKIEJ

## RADA

## NOTA WYJAŚNIAJĄCA

**Dokument wyjaśniający do zaleceń Rady dla państw członkowskich w ramach europejskiego semestru 2014**

(2014/C 247/28)

Zgodnie z art. 2-ab ust. 2 rozporządzenia Rady nr 1466/97/WE<sup>(1)</sup> w sprawie wzmocnienia nadzoru pozycji budżetowych oraz nadzoru i koordynacji polityk gospodarczych, stanowiącym część sekcji pt. „Dialog gospodarczy”: „Oczekuje się, że co do zasady Rada zastosuje się do zaleceń i wniosków Komisji lub publicznie wyjaśni swoje stanowisko”.

Zgodnie z tą zasadą „przestrzegaj lub wyjaśnij” Rada niniejszym przedstawia następujące wyjaśnienia do uzgodnionych zmian – z którymi Komisja się nie zgadza – do zaleceń Rady w sprawie zaleceń dla poszczególnych krajów (CSR) w odniesieniu do poszczególnych państw członkowskich w kontekście europejskiego semestru 2014.

Rada uzgodniła również – przy pełnym poparciu Komisji – dodanie kilku fragmentów, a także merytoryczne lub techniczne zmiany do zaleceń<sup>(\*)</sup>.

**BELGIA**

CSR 3

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Kontrolę przyszłych wydatków publicznych związanych ze starzeniem się społeczeństwa, zwłaszcza kosztów emerytur oraz opieki długoterminowej, przez zwiększenie wysiłków w celu zmniejszenia różnicy między rzeczywistym wiekiem przejścia na emeryturę a ustawowym wiekiem emerytalnym, zredukowanie możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę, propagowanie aktywnego starzenia się, dostosowanie ustawowego wieku emerytalnego i wymogów dotyczących stażu pracy do zmian średniego trwania życia i poprawę efektywności kosztowej wydatków publicznych na opiekę długoterminową.

**Uzgodniony tekst:**

Kontrolę przyszłych wydatków publicznych związanych ze starzeniem się społeczeństwa, zwłaszcza kosztów emerytur oraz opieki długoterminowej, przez zwiększenie wysiłków w celu zmniejszenia różnicy między rzeczywistym wiekiem przejścia na emeryturę a ustawowym wiekiem emerytalnym, zredukowanie możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę, propagowanie aktywnego starzenia się, dostosowanie ~~ustawowego~~ wieku emerytalnego i ~~wymogów dotyczących stażu pracy~~ do zmian średniego trwania życia i poprawę efektywności kosztowej wydatków publicznych na opiekę długoterminową.

<sup>(1)</sup> Rozporządzenie Rady nr 1466/97/WE z dnia 7 lipca 1997 r. w sprawie wzmocnienia nadzoru pozycji budżetowych oraz nadzoru i koordynacji polityk gospodarczych (Dz.U. L 209 z 2.8.1997, s. 1).

<sup>(\*)</sup> Tekst ze zmianami – kursywą, a wykreślony: ~~przekreślony~~.

**Wyjaśnienie:**

Uzgodniono, że głównym wyzwaniem w Belgii pozostaje zwiększenie rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę w związku z luką między rzeczywistym wiekiem przejścia na emeryturę a ustawowym wiekiem emerytalnym. Minimalny wiek i staż pracy wymagane do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę są podnoszone w ramach ważnej przeprowadzanej właśnie reformy; zwiększenie ustawowego wieku emerytalnego w krótkiej perspektywie powiększyłoby tę lukę i byłoby reformą przeprowadzoną w niewłaściwym momencie.

**BUŁGARIA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**REPUBLIKA CZESKA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**DANIA**

Brak zmian w zaleceniach.

**NIEMCY**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**ESTONIA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**IRLANDIA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**HISZPANIA**

CSR 5

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Wdrożenie Planu działania na rzecz włączenia społecznego na lata 2013–2016 i przeprowadzenie oceny jego skuteczności z uwzględnieniem wszystkich jego celów. Wzmocnienie zdolności administracyjnych i koordynacji między służbami zatrudnienia i służbami społecznymi w celu stworzenia zintegrowanych procedur wspierania osób objętych ryzykiem oraz usprawnienie procedur wsparcia osób zaprzestających korzystania z systemów minimalnego dochodu i wracających na rynek pracy. Lepsze ukierunkowanie programów pomocy dla rodzin oraz wysokiej jakości usług, sprzyjających rodzinom o niskich dochodach wychowującym dzieci, aby zapewnić progresywność i skuteczność transferów socjalnych.

**Uzgodniony tekst:**

Wdrożenie Planu działania na rzecz włączenia społecznego na lata 2013–2016 i przeprowadzenie oceny jego skuteczności z uwzględnieniem wszystkich jego celów. Wzmocnienie zdolności administracyjnych i koordynacji między służbami zatrudnienia i służbami społecznymi w celu stworzenia zintegrowanych procedur wspierania osób objętych ryzykiem ~~oraz usprawnienie procedur~~ oraz stymulowanie, wśród administracji publicznych odpowiedzialnych za systemy minimalnego dochodu, usprawnionych procedur na rzecz wsparcia osób zaprzestających korzystania z systemów minimalnego dochodu i wracających na rynek pracy. Lepsze ukierunkowanie programów pomocy dla rodzin oraz wysokiej jakości usług, sprzyjających rodzinom o niskich dochodach wychowującym dzieci, aby zapewnić progresywność i skuteczność transferów socjalnych.

**Wyjaśnienie:**

Brzmienie to w większym stopniu odpowiada podziałowi uprawnień w obrębie administracji publicznej w obszarze usług socjalnych i systemów minimalnego dochodu, gdzie państwo współpracuje na szczeblu technicznym i politycznym z regionami, co może doprowadzić do usprawnienia procedur.

**FRANCJA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**CHORWACJA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**WŁOCHY**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**ŁOTWA**

Brak zmian w zaleceniach.

**LITWA**

CSR 3

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Lepsze ukierunkowanie środków aktywnej polityki rynku pracy na osoby o niskich kwalifikacjach oraz długotrwanie bezrobotne. Poprawę zakresu oraz adekwatności zasiłków dla bezrobotnych i powiązanie ich z aktywizacją zawodową. Rozwiązanie utrzymującego się problemu niedopasowania umiejętności poprzez lepsze dopasowanie kształcenia do rynku pracy oraz promowanie uczenia się przez całe życie. Priorytetowe traktowanie programów przyuczania do zawodu oraz wzmocnienie partnerstw z sektorem prywatnym, by zwiększyć szanse młodych ludzi na rynku pracy. Przegląd – we współpracy z partnerami społecznymi – adekwatności prawa pracy, zwłaszcza pod kątem przepisów dotyczących umów o pracę i regulujących czas pracy.

**Uzgodniony tekst:**

Lepsze ukierunkowanie środków aktywnej polityki rynku pracy na osoby o niskich kwalifikacjach oraz długotrwanie bezrobotne. Poprawę zakresu oraz adekwatności zasiłków dla bezrobotnych i powiązanie ich z aktywizacją zawodową. Rozwiązanie utrzymującego się problemu niedopasowania umiejętności poprzez lepsze dopasowanie kształcenia do rynku pracy, *między innymi w oparciu o systemy prognozowania zapotrzebowania na umiejętności*, oraz promowanie uczenia się przez całe życie. Priorytetowe traktowanie programów przyuczania do zawodu, *innych form uczenia się poprzez praktykę w miejscu pracy* oraz wzmocnienie partnerstw z sektorem prywatnym, by zwiększyć szanse młodych ludzi na rynku pracy. Przegląd – we współpracy z partnerami społecznymi – adekwatności prawa pracy, zwłaszcza pod kątem przepisów dotyczących umów o pracę i regulujących czas pracy.

**Wyjaśnienie:**

We wnioskach z przeprowadzonych przez EMCO działań w zakresie wielostronnego nadzoru uznano rolę prowadzonych na Litwie reform dotyczących szkolenia poprzez praktykę w miejscu pracy oraz potrzebę opracowania i rozwoju planów służących zwiększeniu efektywności kształcenia i szkolenia zawodowego.

**LUKSEMBURG**

CSR 2

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

W celu zapewnienia stabilności budżetowej, ograniczenie wydatków związanych ze starzeniem się społeczeństwa poprzez racjonalizację opieki długoterminowej pod względem kosztów, kontynuację reformy emerytur w celu podniesienia rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę, w tym poprzez ograniczenie wcześniejszych emerytur i powiązanie ustawowego wieku emerytalnego ze średnim dalszym trwaniem życia. Podjęcie zdecydowanych działań w celu zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej starszych pracowników, w tym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia dzięki programom uczenia się przez całe życie.

**Uzgodniony tekst:**

W celu zapewnienia stabilności budżetowej, ograniczenie wydatków związanych ze starzeniem się społeczeństwa poprzez racjonalizację opieki długoterminowej pod względem kosztów, kontynuację reformy emerytur w celu podniesienia rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę, w tym poprzez ograniczenie wcześniejszych emerytur i ~~powiązanie ustawowego wieku emerytalnego~~, ~~poprzez dostosowanie wieku emerytalnego lub świadczeń emerytalnych do zmian średniego dalszego trwania życia~~. Podjęcie zdecydowanych działań w celu zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej starszych pracowników, w tym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia dzięki programom uczenia się przez całe życie.

**Wyjaśnienie:**

Zmiana ta została uzgodniona, ponieważ w sytuacji, gdy ustawowy wiek emerytalny ustalono na 65 lat, a rzeczywisty wiek przejścia na emeryturę wynosi poniżej 60, konieczne jest najpierw wyeliminowanie luki między rzeczywistym a ustawowym wiekiem emerytalnym.

CSR 4

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Kontynuowanie wysiłków w ramach spójnej strategii na rzecz ograniczenia bezrobocia młodzieży wśród nisko wykwalifikowanych osób poszukujących pracy ze środowisk migracyjnych, w tym poprzez ulepszenie struktury i monitorowania aktywnej polityki rynku pracy, rozwiązanie problemu niedopasowania umiejętności i ograniczenie czynników finansowych zniechęcających do pracy. Przyspieszenie w tym celu wdrożenia reformy kształcenia ogólnego i zawodowego oraz szkolenia, tak by umiejętności młodych ludzi w większym stopniu odpowiadały potrzebom rynku pracy.

**Uzgodniony tekst:**

Kontynuowanie wysiłków na rzecz ograniczenia bezrobocia młodzieży wśród nisko wykwalifikowanych osób poszukujących pracy, w tym tych ze środowisk migracyjnych, w ramach spójnej strategii, m.in. poprzez ulepszenie struktury i monitorowania aktywnej polityki rynku pracy, rozwiązanie problemu niedopasowania umiejętności i ograniczenie czynników finansowych zniechęcających do pracy. Przyspieszenie w tym celu wdrożenia reformy kształcenia ogólnego i zawodowego oraz szkolenia, tak by umiejętności młodych ludzi w większym stopniu odpowiadały potrzebom rynku pracy.

**Wyjaśnienie:**

Informacje zamieszczone w przeglądzie sytuacji w dziedzinie zatrudnienia wskazują na wyzwanie dla Luksemburga w zakresie bezrobocia młodzieży. W przeprowadzonych przez EMCO działaniach w zakresie wielostronnego nadzoru z zadowoleniem przyjęto ustanowienie gwarancji dla młodzieży i jej zwiększone skoncentrowanie się na osobach ze środowisk migracyjnych.

**WĘGRY**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**MALTA**

CSR 2

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Przyspieszenie obecnej reformy emerytur, w szczególności poprzez znaczne przyspieszenie planowanego podniesienia ustawowego wieku emerytalnego, a następnie poprzez powiązanie go ze zmianami w zakresie średniego dalszego trwania życia. Dopilnowanie, by kompleksowa reforma systemu opieki zdrowotnej przyniosła korzyści w postaci efektywnego kosztowo i zrównoważonego wykorzystania dostępnych zasobów, takie jak wzmocnienie opieki podstawowej.

**Uzgodniony tekst:**

*Aby zapewnić długoterminową stabilność finansów publicznych, kontynuowanie ~~Przyspieszenie~~ obecnej reformy emerytur, jak na przykład przez w szczególności ~~poprzez znaczne~~ przyspieszenie ~~planowanego~~ już uchwalonego podniesienia ustawowego wieku emerytalnego, a następnie poprzez powiązanie go ze zmianami w zakresie średniego dalszego trwania życia. Dopilnowanie, by kompleksowa reforma systemu opieki zdrowotnej przyniosła korzyści w postaci efektywnego kosztowo i zrównoważonego wykorzystania dostępnych zasobów, takie jak wzmocnienie opieki podstawowej.*

**Wyjaśnienie:**

Reforma emerytalna jest właśnie prowadzona na Malcie. Konkretnie, Malta ponownie stwierdza, że wynik prac grupy roboczej ds. emerytur jest planowany na październik 2014 r. Grupa sporządzi całościową strategię mającą na celu zajęcie się kwestiami adekwatności i stabilności emerytur na Malcie. Malta zgadza się z celem polegającym na zapewnieniu długoterminowej stabilności, jednak potrzebna jest większa swoboda w odniesieniu do środków służących jej osiągnięciu, ponieważ nakazy przyniosą efekt przeciwny do zamierzonego, gdyż raczej usztywnią, niż ułatwią dalsze przeprowadzanie reformy emerytalnej. Proponowana zmiana jest zgodna z brzmieniem zawartym w zaleceniu dla poszczególnych krajów z 2013 r., które przewidywało środki wedle uznania, w opozycji do nakazowego brzmienia, które jest proponowane w zaleceniu dla poszczególnych krajów w 2014 r.

**NIDERLANDY**

CSR 2

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Zintensyfikowanie reformy rynku mieszkaniowego poprzez szybsze wprowadzenie ograniczenia możliwości odliczania od podatku odsetek od kredytów hipotecznych oraz zapewnienie bardziej rynkowych mechanizmów ustalania cen na rynku wynajmu, a także dalsze powiązanie stawek czynszu z dochodami gospodarstw domowych w sektorze lokali socjalnych. Monitorowanie wyników reform na rynku lokali socjalnych pod względem dostępności i przystępności cenowej dla gospodarstw domowych o niskich dochodach. Podejmowanie dalszych wysiłków na rzecz ukierunkowania polityki w zakresie mieszkalnictwa socjalnego na wspieranie najbardziej potrzebujących gospodarstw domowych.

**Uzgodniony tekst:**

*Gdy pozwoli na to sytuacja gospodarcza – zintensyfikowanie reformy rynku mieszkaniowego poprzez szybsze wprowadzenie ograniczenia możliwości odliczania od podatku odsetek od kredytów hipotecznych oraz zapewnienie bardziej rynkowych mechanizmów ustalania cen na rynku wynajmu, a także dalsze powiązanie stawek czynszu z dochodami gospodarstw domowych w sektorze lokali socjalnych. Monitorowanie wyników reform na rynku lokali socjalnych pod względem dostępności i przystępności cenowej dla gospodarstw domowych o niskich dochodach. Podejmowanie dalszych wysiłków na rzecz ukierunkowania polityki w zakresie mieszkalnictwa socjalnego na wspieranie najbardziej potrzebujących gospodarstw domowych.*

**Wyjaśnienie:**

Uzgodniono, że szybka realizacja reformy odliczania od podatku odsetek od kredytów hipotecznych stanowi ryzyko w obecnej sytuacji gospodarczej, zwłaszcza gdy ponad 1 milion gospodarstw domowych charakteryzuje negatywny bilans pożyczki hipotecznej (hipoteka przewyższa wartość ich domu). Dlatego odniesienie do sytuacji gospodarczej, w której miałyby miejsce takie reformy, uznano za szczególnie istotne w tym zaleceniu.

**AUSTRIA**

CSR 2

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Poprawę długoterminowej stabilności systemu emerytalnego, zwłaszcza przez szybszą harmonizację ustawowego wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet oraz przez jego powiązanie ze średnim trwaniem życia. Monitorowanie wdrożenia ostatnich reform ograniczających dostęp do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę. Dalszą poprawę efektywności kosztowej i zrównoważonego charakteru usług opieki zdrowotnej i opieki długoterminowej.

**Uzgodniony tekst:**

Poprawę długoterminowej stabilności systemu emerytalnego, zwłaszcza przez szybszą harmonizację ustawowego wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet, *przez zwiększenie rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę* oraz *przez jego powiązanie* dostosowanie wieku emerytalnego do zmian średniego trwania życia. Monitorowanie wdrożenia ostatnich reform ograniczających dostęp do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę. Dalszą poprawę efektywności kosztowej i zrównoważonego charakteru usług opieki zdrowotnej i opieki długoterminowej.

**Wyjaśnienie:**

Tekst zalecenia zawiera brzmienie podobne do uzgodnionego w odniesieniu do innych państw członkowskich. Uzgodniono, że istnieją różne sposoby zwiększania rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę i co za tym idzie radzenia sobie z wyzwaniami, przed którymi stoi system emerytalny i stabilność finansów publicznych. Pierwotny tekst Komisji skupiający się wyłącznie na zwiększeniu (ustawowego) wieku emerytalnego wydawał się zbyt nakazowy i wąsko określony. Nowy tekst przypomina tekst poprzednio przyjęty przez Radę, ostatnio w sprawozdaniu na temat stabilności za 2012 r. z dnia 12 lutego 2013 r.

**POLSKA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**PORTUGALIA**

CSR 3

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Zajęcie się problemem wysokiej stopy bezrobocia wśród młodzieży, przede wszystkim przez skuteczne prognozowanie zapotrzebowania na umiejętności i dotarcie do młodych osób nigdzie niezarejestrowanych, zgodnie z celami gwarancji dla młodzieży. Podwyższenie progu kwalifikowalności do objęcia programem minimalnego dochodu. Dopilnowanie, by pomoc socjalna miała odpowiedni zasięg, a równocześnie zagwarantowanie skutecznej aktywizacji zawodowej beneficjentów świadczeń.

**Uzgodniony tekst:**

Zajęcie się problemem wysokiej stopy bezrobocia wśród młodzieży, przede wszystkim przez skuteczne prognozowanie zapotrzebowania na umiejętności i dotarcie do młodych osób nigdzie niezarejestrowanych, zgodnie z celami gwarancji dla młodzieży. ~~Podwyższenie progu kwalifikowalności do objęcia programem minimalnego dochodu.~~ Dopilnowanie, by pomoc socjalna, w tym system *minimalnego dochodu*, miała odpowiedni zasięg, a równocześnie zagwarantowanie skutecznej aktywizacji zawodowej beneficjentów świadczeń.

**Wyjaśnienie:**

Jest to obszar kompetencji państwa członkowskiego i tekst kompromisowy służy propagowaniu adekwatności zasięgu pomocy społecznej.

**RUMUNIA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**SŁOWENIA**

CSR 2

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Uzgodnienie, na podstawie konsultacji społecznych, środków, które zapewnią stabilność systemu emerytalnego po 2020 r., obejmujących korekty kluczowych parametrów, takich jak powiązanie ustawowego wieku emerytalnego ze wzrostem średniego trwania życia czy też zachęcanie do wpłacania indywidualnych składek w ramach drugiego filaru systemu emerytalnego. Zahamowanie wzrostu wydatków na opiekę długoterminową związanych ze starzeniem się poprzez kierowanie świadczeń do osób najbardziej potrzebujących i częściowe odchodzenie od opieki zinstytucjonalizowanej na rzecz opieki domowej.

**Uzgodniony tekst:**

Uzgodnienie, na podstawie konsultacji społecznych, środków, które zapewnią stabilność systemu emerytalnego i *adekwatność świadczeń emerytalnych* po 2020 r., obejmujących korekty kluczowych parametrów, takich jak powiązanie ustawowego wieku emerytalnego ze wzrostem średniego trwania życia czy też zachęcanie do wpłacania indywidualnych składek w ramach drugiego filaru systemu emerytalnego. Zahamowanie wzrostu wydatków na opiekę długoterminową związanych ze starzeniem się poprzez kierowanie świadczeń do osób najbardziej potrzebujących i częściowe odchodzenie od opieki zinstytucjonalizowanej na rzecz opieki domowej.

**Wyjaśnienie:**

Uzgodniono, że w zaleceniu należy oddać, że dalszy spadek stopy zastąpienia groziłby dodatkowo wzrostem wskaźnika ubóstwa ludzi w wieku powyżej 65 lat i obciążałyby wydatki socjalne.

**SŁOWACJA**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**FINLANDIA**

CSR 3

**Tekst zaproponowany przez Komisję:**

Poprawę wykorzystania pełnego potencjału siły roboczej na rynku pracy, m.in. poprzez podniesienie wskaźnika zatrudnienia i szans na zatrudnienie starszych pracowników, ograniczenie możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę oraz dostosowanie ustawowego wieku emerytalnego do zmian w zakresie średniego dalszego trwania życia. Poprawę perspektyw osób młodych i długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na szkolenia zawodowe oraz ukierunkowane środki aktywizacji zawodowej.

**Uzgodniony tekst:**

Poprawę wykorzystania pełnego potencjału siły roboczej na rynku pracy, m.in. poprzez podniesienie wskaźnika zatrudnienia i szans na zatrudnienie starszych pracowników *oraz poprzez podniesienie rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę*, ograniczenie możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę oraz dostosowanie ~~ustawowego~~ wieku emerytalnego *lub świadczeń emerytalnych* do zmian w zakresie średniego dalszego trwania życia. Poprawę perspektyw osób młodych i długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na szkolenia zawodowe oraz ukierunkowane środki aktywizacji zawodowej.

**Wyjaśnienie:**

Tekst zalecenia zawiera brzmienie podobne do uzgodnionego w odniesieniu do innych państw członkowskich. Uzgodniono, że istnieją różne sposoby zwiększania rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę i co za tym idzie radzenia sobie z wyzwaniami, przed którymi stoi system emerytalny i stabilność finansów publicznych. Pierwotny tekst Komisji, skupiający się wyłącznie na zwiększeniu (ustawowego) wieku emerytalnego, wydawał się zbyt nakazowy i wąsko określony. Nowy tekst przypomina tekst poprzednio przyjęty przez Radę, ostatnio w sprawozdaniu na temat stabilności za 2012 r. z dnia 12 lutego 2013 r.

**SZWECJA**

Brak zmian w zaleceniach.

**ZJEDNOCZONE KRÓLESTWO**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.

**STREFA EURO**

W zaleceniach, z którymi Komisja się nie zgadza, nie wprowadzono żadnych zmian.