

## V

(Ogłoszenia)

## POSTĘPOWANIA SĄDOWE

## TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI

Wyrok Trybunału (trzecia izba) z dnia 13 lutego 2014 r. (wnioski o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożone przez Työtuomioistuin — Finlandia) — *Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry przeciwko Terveyspalvelualan Liitto ry (C-512/11), Ylemmät Toimihenkilöt (YTN) ry przeciwko Teknologiateollisuus ry, Nokia Siemens Networks Oy (C-513/11)*

(Sprawy połączone C-512/11 i C-513/11) <sup>(1)</sup>

*(Polityka społeczna — Dyrektywa 92/85/EWG — Ochrona bezpieczeństwa i zdrowia pracowników — Pracownice w ciąży, pracownice, które niedawno rodziły, i pracownice karmiące piersią — Urlop macierzyński — Utrzymanie płatności lub prawa do odpowiednich zasiłków — Dyrektywa 96/34/WE — Porozumienie ramowe dotyczące urlopu rodzicielskiego — Indywidualne prawo do urlopu rodzicielskiego z powodu urodzenia lub przysposobienia dziecka — Warunki pracy i wynagrodzenia — Krajowy układ zbiorowy — Pracownica, która skorzystała z urlopu macierzyńskiego po przerwaniu bezpłatnego urlopu rodzicielskiego — Odmowa wypłaty wynagrodzenia podczas urlopu macierzyńskiego)*

(2014/C 93/02)

Język postępowania: fiński

**Sąd odsyłający**

Työtuomioistuin

**Strony w postępowaniu głównym**

Strony powodowe: *Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry (C-512/11), Ylemmät Toimihenkilöt (YTN) ry (C-513/11)*

Strony pozwane: *Terveyspalvelualan Liitto ry (C-512/11), Teknologiateollisuus ry, Nokia Siemens Networks Oy (C-513/11)*

**Przedmiot**

Wnioski o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym — Työtuomioistuin — Wykładnia dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204, s. 23) i dyrektywy Rady 92/85/EWG z dnia 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły, i pracownic karmiących piersią (Dz.U. L 348, s. 1) — Układ zbiorowy pracy przewidujący prawo pracownic do pełnego wynagrodzenia w czasie urlopu macierzyńskiego pod warunkiem, że były one nieprzerwanie zatrudnione przynajmniej przez trzy miesiące przed rozpoczęciem urlopu macierzyńskiego — Brak wypłaty wynagrodzenia w czasie przewidzianego w owym układzie zbiorowym urlopu macierzyńskiego w przypadku pracownic, które przeszły na ten urlop bezpośrednio po bezpłatnym urlopie wychowawczym

**Sentencja**

Dyrektywę Rady 96/34/WE z dnia 3 czerwca 1996 r. w sprawie porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez UNICE, CEEP oraz ETUC należy interpretować w ten sposób, że stoi ona na przeszkodzie przepisowi prawa krajowego — takiemu jak przewidziany przez układy zbiorowe rozpatrywane w postępowaniach głównych — na mocy którego pracownicy w ciąży, która przerywa bezpłatny urlop rodzicielski w rozumieniu tej dyrektywy, aby skorzystać ze skutkiem natychmiastowym z urlopu macierzyńskiego w rozumieniu dyrektywy Rady 92/85/EWG z dnia 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły, i pracownic karmiących piersią (dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG), nie przysługuje utrzymanie wynagrodzenia, do którego byłaby uprawniona, gdyby urlop macierzyński był poprzedzony minimalnym okresem wznowienia pracy.

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 347 z 26.11.2011.