

Czwartek, 24 marca 2022 r.

P9_TA(2022)0098

Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji – wniosek EGF/2021/007 FR/Selecta – Francja

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 24 marca 2022 r. w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Francję – EGF/2021/007 FR/Selecta (COM(2022)0035 – C9-0036/2022 – 2022/0023(BUD))

(2022/C 361/18)

Parlament Europejski,

- uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2022)0035 – C9-0036/2022),
 - uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) i uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013 ⁽¹⁾ („rozporządzenie w sprawie EFG”),
 - uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 ⁽²⁾, w szczególności jego art. 8 („rozporządzenie w sprawie WRF”),
 - uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych ⁽³⁾, w szczególności jego pkt 9,
 - uwzględniając pisma Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz Komisji Rozwoju Regionalnego,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A9-0048/2022),
- A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe, aby zapewnić dodatkowe wsparcie pracownikom dotkniętym skutkami globalizacji oraz zmianami technologicznymi i środowiskowymi, takimi jak zmiany we wzorcach światowej wymiany handlowej, spory handlowe, znaczące zmiany w stosunkach handlowych Unii lub strukturze rynku wewnętrznego i kryzysy finansowe lub gospodarcze oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź zmianami będącymi konsekwencją cyfryzacji lub automatyzacji;
- B. mając na uwadze, że Unia rozszerzyła zakres Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników, aby zapewnić wsparcie finansowe w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, a tym samym zminimalizować skutki gospodarcze kryzysu związanego z COVID-19;
- C. mając na uwadze, że Francja złożyła wniosek EGF/2021/007 FR/Selecta o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniem 294 pracowników w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 46 według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi i motocyklami) we wszystkich zaliczanych do poziomu NUTS 2 regionach Francji kontynentalnej, z wyjątkiem Limousin (FRI2), w okresie odniesienia dla wniosku trwającym od 1 czerwca do 1 października 2021 r.;
- D. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 294 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w przedsiębiorstwie Selecta w okresie odniesienia, podczas gdy 179 pracowników zostało zwolnionych przed okresem odniesienia lub po nim w wyniku tych samych zdarzeń, które spowodowały zaprzestanie działalności pracowników zwolnionych w okresie odniesienia, i w związku z tym również zostaną uznani za kwalifikujących się beneficjentów;

⁽¹⁾ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

⁽²⁾ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

⁽³⁾ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

Czwartek, 24 marca 2022 r.

- E. mając na uwadze, że wniosek opiera się na kryterium interwencji określonym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim musi dojść do zaprzestania działalności co najmniej 200 pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia;
- F. mając na uwadze, że przemysł produkujący automaty sprzedające mocno odczuł skutki pandemii COVID-19 w Europie ze względu na zamknięcie zakładów, w których znajdowały się maszyny (przedsiębiorstwa oraz miejsca publiczne, takie jak porty lotnicze, dworce kolejowe itp.), lub brak dostępu do automatów sprzedających znajdujących się w otwartej przestrzeni publicznej, a także z uwagi na fakt, że w regionie Île-de-France operatorzy automatów sprzedających odnotowali w wyniku telepracy spadek obrotów o 70 % (wrzesień 2020 r. w ujęciu rok do roku) ⁽⁴⁾;
- G. mając na uwadze, że – jak informuje przedsiębiorstwo Selecta – pomimo ożywienia aktywności w lecie 2020 r. wskaźnik uzupełniania automatów spadł o 47 % w porównaniu z lutym 2020 r., ostatnim miesiącem poprzedzającym pandemię, a jednocześnie pomimo próby ograniczenia strat, pogłębionych przez koszty stałe i spadek sprzedaży, i renegotjowania umów, w 2020 r. ⁽⁵⁾ przedsiębiorstwo Selecta odnotowało straty z działalności operacyjnej w wysokości 60 mln EUR i zwolniło 473 pracowników;
- H. mając na uwadze, że Komisja stwierdziła, iż kryzys zdrowotny doprowadził do kryzysu gospodarczego, określiła plan naprawy gospodarczej i podkreśliła rolę EFG jako narzędzia stosowanego w sytuacjach nadzwyczajnych ⁽⁶⁾;
- I. mając na uwadze, że według francuskiej organizacji zajmującej się automatyczną sprzedażą i usługami (NAVSA) obroty sektora we Francji spadły w 2020 r. o 50–90 % w porównaniu z 2019 r., co stanowi zagrożenie dla około 25 000 miejsc pracy;
- J. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów poprzez umożliwienie im godnego trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim, przy jednoczesnym przygotowaniu ich do funkcjonowania w bardziej ekologicznej i cyfrowej gospodarce europejskiej;
- K. mając na uwadze, że środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia w sprawie WRF;
1. zgadza się z Komisją, że warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Francja ma prawo do wkładu finansowego na mocy tego rozporządzenia w wysokości 4 074 296 EUR, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 4 793 290 EUR, na które składają się wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 4 766 930 EUR oraz zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia w sprawie EFG wydatki w wysokości 26 360 EUR na wdrożenie EFG;
 2. zauważa, że władze francuskie złożyły wniosek 12 października 2021 r. oraz że Komisja zakończyła ocenę wniosku 7 lutego 2022 r. i przekazała ją Parlamentowi tego samego dnia;
 3. odnotowuje, że wniosek dotyczy ogółem 473 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Francja oczekuje, iż wszyscy kwalifikujący się beneficjenci skorzystają ze środków pomocowych („beneficjenci objęci pomocą”);
 4. przypomina, że zwolnienia spowodują znaczne skutki społeczne dla Francji, w szczególności w regionie Île-de-France i w mieście Lille, gdzie miało miejsce odpowiednio 32 i 13 % zwolnień;
 5. zwraca uwagę, że 29,8 % beneficjentów objętych pomocą ma wykształcenie średnie I stopnia lub niższe;
 6. zauważa, że Francja rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 kwietnia 2021 r., a zatem okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od 1 kwietnia 2021 r. do dnia przypadającego na 24 miesiące po dacie wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;

⁽⁴⁾ NAVSA. Sprawozdanie dotyczące sytuacji w sektorze, wrzesień 2020.

⁽⁵⁾ <https://www.droits-salaries.com/552014201-selecta/55201420101907-/T09321007764-accord-relatif-a-la-mise-en-place-d-un-dispositif-specifique-d-activite-partielle-longue-duree-apld-autres-temps-de-travail.shtml>

⁽⁶⁾ COM(2020)0442.

Czwartek, 24 marca 2022 r.

7. przypomina, że zindywidualizowane usługi, które mają zostać zapewnione pracownikom, obejmują następujące działania: usługi doradcze i poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, szkolenia, pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej, dodatek na poszukiwanie pracy, dodatek z tytułu szybkiego ponownego zatrudnienia, zachęta w związku ze zwolnieniami monitorowanymi, a także wkład w koszty związane z przeprowadzką i urządzeniem się w nowym miejscu;
8. przypomina w tym kontekście o ważnej roli, jaką Unia powinna odgrywać w zapewnianiu kwalifikacji niezbędnych przy sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem; zdecydowanie opowiada się za tym, by w latach 2021–2027 EFG nadal okazywał solidarność z osobami będącymi w potrzebie oraz by nadal koncentrował się na wpływie restrukturyzacji na pracowników, i apeluje o to, by przy składaniu przyszłych wniosków zadbano o jak największą spójność polityki;
9. wyraża zadowolenie, że Francja opracowała skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług, w związku z którym wystąpiła o współfinansowanie z EFG, w drodze konsultacji z przedstawicielami personelu i związków zawodowych; podkreśla potrzebę przejrzystości na każdym etapie procedury i wzywa do zaangażowania partnerów społecznych we wdrażanie i ocenę pakietu usług; zauważa, że spełniono wszystkie wymogi proceduralne;
10. uważa, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają szybko reintegrować beneficjentów, umożliwiając im godne i trwałe zatrudnienie w pierwotnym sektorze działalności lub poza nim, a jednocześnie przygotować ich do funkcjonowania w bardziej ekologicznej i cyfrowej gospodarce europejskiej;
11. przypomina o możliwości wprowadzenia specjalnych i ograniczonych w czasie środków w ramach skoordynowanego pakietu, obejmujących m.in. wypłacanie zasiłków na opiekę nad dzieckiem, zgodnie z art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, aby ułatwić osobom poszukującym pracy uczestnictwo w proponowanych działaniach;
12. odnotowuje, że francuskie władze wskazały, iż przedstawiciele pracowników i związków zawodowych są bardzo zaangażowani w opracowywanie organizacyjnych planów przystosowania się do zmian;
13. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że przedsiębiorstwo Selecta wprowadziło bardzo aktywną politykę szkoleniową, która znacznie wykracza poza jej zobowiązania prawne;
14. zauważa, że w 2021 r. budżet na szkolenia w przeliczeniu na pracownika był o 30 % wyższy niż w 2019 r., a celem było zwiększenie szans pracowników na zatrudnienie oraz ich mobilności;
15. podkreśla, że władze francuskie potwierdziły, iż działania kwalifikowalne nie są objęte pomocą z innych funduszy ani instrumentów finansowych Unii;
16. przypomina, że aby zapewnić pełną dodatkowość środków, pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są przedsiębiorstwa, ani też żadnych świadczeń lub praw zwolnionych pracowników;
17. przypomina, że celem EEFG jest okazanie solidarności z beneficjentami i ich wspieranie w szybkiej reintegracji zawodowej, aby mogli znaleźć godne i trwałe zatrudnienie w pierwotnym sektorze działalności lub poza nim;
18. zatwierdza decyzję załączoną do niniejszej rezolucji;
19. zobowiązuje swojego przewodniczącego do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej;
20. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

Czwartek, 24 marca 2022 r.

ZAŁĄCZNIK

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników
w następstwie wniosku złożonego przez Francję – EGF/2021/007 FR/Selecta**

(Tekst tego załącznika nie został powtórzony w tym miejscu, ponieważ odpowiada on końcowej wersji decyzji (UE) 2022/548.)
